

CLUBE DE BENEFÍCIOS DO COREN-RJ

PLANO DE AÇÃO – janeiro a março de 2026

1. INTRODUÇÃO

O Clube de Benefícios do Coren (CBC) é o programa no qual através de convênios estabelecido com empresas parceiras, dos mais diversos segmentos, são concedidos diversos benefícios como descontos e vantagens em produtos e serviços, aos profissionais de enfermagem regularmente inscritos no Coren-RJ.

As empresas interessadas em integrar o Clube de Benefícios do Coren-RJ podem visualizar as condições de parceria através da decisão nº 1172/2024, o qual pode ser conferido integralmente no site do Coren-RJ pelo link <https://www.coren-rj.org.br/clubedebeneficios/>

Os benefícios são alocados de acordo com os seguintes eixos temáticos:

- a) Lazer
- b) Alimentos e bebidas
- c) Bem estar e saúde
- d) Educação
- e) Materiais hospitalares
- f) Habitação e seguros
- g) Produtos e serviços
- h) Uniformes profissionais
- i) Setor varejista em geral.

2. OBJETIVOS

A iniciativa do Clube de Benefícios busca a valorização dos profissionais de enfermagem inscritos no COREN-RJ, permitindo a aquisição/contratação de bens e serviços, em condições e preços diferenciados em relação aos praticados no mercado para a clientela em geral.

Neste sentido, a parceria e a reunião de empresas com ofertas e descontos especiais na página web do Clube de Benefícios do Coren RJ encontram amparo no art 15, VIII, da Lei 5.905/73, que atribui ao Coren RJ a competência legal de: “zelar pelo bom conceito da profissão e dos que a exerçam”.

3. CREDENCIAMENTO DE EMPRESAS

Á partir de setembro de 2025 a captação de novas empresas passou a ficar sob a responsabilidade principal da empresa Comunicação Encantada. Quanto às empresas que procuram contato diretamente na sede do Coren RJ, os fluxos se mantêm: Os representantes das empresas recebem informações sobre os critérios para a formalização da parceria com o

CBC. Após o envio da proposta e da documentação exigida, a equipe designada realiza uma análise minuciosa de cada documento listado no edital, seguindo os ritos do processo, devidamente registrados e formalizados em processos administrativos. Posteriormente a análise preliminar da proposta, foi agendada reunião de esclarecimento com os representantes legais da empresa/instituição, a fim de esclarecer os pontos da decisão de chamamento e caso necessário, orientação para os devidos ajustes na proposta, de forma que torne a oferta de desconto mais segura possível, e posteriormente é apreciado pela Procuradoria Geral, para emissão de parecer, favorável ou não à assinatura das partes vinculadas a parceria, COREN-RJ e empresa/instituição interessada.

Em caso de regularidade documental, as propostas são encaminhadas para deliberação e aprovação pela Diretoria e Plenário do COREN-RJ. Sendo a proposta deferida, o processo é encaminhado para o setor de controle interno para verificação das conformidades documental, podendo assim ser elaborado o Termo de Parceria.

4. ATIVIDADES REALIZADAS NA SEDE DO COREN RJ PELA EQUIPE DO CBC NO PRIMEIRO TRIMESTRE DE 2026

Atendimento presencial aos representantes das empresas que querem se tornar parceiras e atendimento via meios digitais aos representantes e aos profissionais de enfermagem que queiram tirar dúvidas sobre o CBC.

4.1 ANÁLISE E CREDENCIAMENTO DE EMPRESAS

PROPOSTAS RECEBIDAS

- Dura Instituto Israelita de Ensino e Pesquisa Albert Einstein
- Grupo Dimensional
- CTI COR
- Uniodonto Metropolitana.
- Plano Cuidar CNH
- Faculdade CENSUPEG

Durante o primeiro trimestre de 2026 foram recebidas 07(sete) propostas via email, de parcerias de empresas no Clube de Benefícios, a saber:

PROPOSTAS CONCLUÍDAS

Foram concluídas 02 propostas recebidas no trimestre anterior:

CONTABILEASY SERVICOS CONTABEIS LTDA

SOCIEDADE DE ENSINO SUPERIOR ESTÁCIO DE SÁ LTDA (UNESA)

4.2 PROPOSTAS EM ANÁLISE

Instituto Israelita de Ensino e Pesquisa Albert Einstein

Grupo Dimensional

CTI COR

Uniodonto Metropolitana.

Plano Cuidar CNH

Faculdade CENSUPEG

4.3 ATIVIDADES REALIZADAS PARA AMPLIAÇÃO DO CREDENCIAMENTO DE EMPRESAS

Atividade realizada pela empresa Comunicação Encantada, descrita em relatório.

4.3.1 RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA EMPRESA COMUNICAÇÃO ENCANTADA

Relatório de Atividades Trimestral – Clube de Benefícios COREN-RJ

Período: janeiro a março de 2026

Parceiro Institucional: COREN-RJ – Conselho Regional de Enfermagem do Rio de Janeiro

Empresa parceira: Agência Comunicação Encantada

Objeto: Estruturação, planejamento, execução e desenvolvimento de ações estratégicas voltadas à implementação do Clube de Benefícios COREN-RJ

A. Atividades Realizadas

Durante o primeiro trimestre de 2026, foram executadas as seguintes atividades, conforme previsto no escopo do projeto:

- Reuniões de alinhamento com os membros do COREN e análises de necessidades para identificação dos benefícios prioritários.
- Análise de viabilidade de implementação de uma plataforma digital/aplicativo com múltiplos benefícios.
- Início da busca de parceiros estratégicos para compor o Clube de Benefícios.
- Agendamento de reuniões com algumas administradoras de planos de saúde para apresentação da proposta.
- Desenvolvimento da parceria com a QV Saúde, única administradora que demonstrou interesse no período.
- Desenvolvimento inicial da plataforma digital, contemplando arquitetura e definições técnicas.

B. Resultados Alcançados

Os resultados obtidos no trimestre, com base exclusivamente nos dados do projeto, foram:

- Necessidades identificadas: administradores de planos de saúde, odontológico, pet e academia como categorias prioritárias para o Clube de Benefícios.
- Parceria em desenvolvimento: QV Saúde como única administradora de planos de saúde com sinalização positiva.
- Modelo de negócio: sem ônus financeiro direto ao COREN-RJ, com apoio dos parceiros atuais da Encantada, mas que precisamos colocar em funcionamento a parceria QV e aprovação do layout da plataforma, para apresentar para os apoiadores para viabilizar a implantação sem ônus para o COREN.

C. Desafios Identificados

- Baixo interesse inicial da maioria das administradoras de planos de saúde contatadas, o que demandará reforço na abordagem comercial.
- Necessidade de avançar no fechamento formal da parceria com a QV Saúde para garantir a viabilidade do cronograma.
- Prazo comprimido para conclusão do desenvolvimento da plataforma e início da operação.

D. Cronograma do próximo trimestre

Mês	Atividade
Abril/2026	Fechamento da parceria
Maio/2026	Layout da plataforma
Junho e Julho/2026	Operacional

5. Considerações Finais

O primeiro trimestre de 2026 estabeleceu as bases para a implementação do Clube de Benefícios do COREN-RJ.

As atividades de alinhamento, análise de viabilidade e prospecção de parceiros foram concluídas conforme planejado. A parceria com a QV Saúde representa o principal ativo para a viabilização do projeto, e a definição dos custos da plataforma permite o avanço para as etapas seguintes. Para os próximos meses, recomenda-se priorizar o fechamento formal da parceria e o desenvolvimento do layout, visando a

operacionalização em junho/julho, sempre mantendo o modelo de zero ônus financeiro ao COREN-RJ.

6. CONCLUSÃO – CBC - COREN RJ

Concluindo, DECLARO a conformidade e a confiabilidade das informações apresentadas neste relatório.

Andréa de Sant'Ana Oliveira
Portaria 611/2023 Coren RJ
Coren-RJ nº 575.363

Leilton Alves Coelho
Primeiro-Tesoureiro
Coren-RJ nº 773.892